

Notre mission depuis 1987:

Les métiers MINT (mathématiques, informatique, sciences naturelles et technique) ont besoin d'une relève. IngCH s'engage de manière active à élargir l'horizon des possibilités pour les jeunes en matière de choix d'étude et de profession, ainsi qu'à susciter leur intérêt pour des métiers scientifiques et techniques. Et ce, de manière directe, authentique, ludique et instructive. Nous avons décidé d'agir très tôt contre la pénurie d'ingénieurs et d'ingénieures en Suisse: nous ne faisons pas qu'en parler, et nous commençons par la relève. Les dons et les cotisations des membres servent intégralement aux activités de base. Nous savons que depuis 1987, nous avons réussi à attirer d'innombrables jeunes vers des filières techniques. Il est fort probable qu'une partie de ces jeunes d'autrefois travaille aujourd'hui en tant qu'experts techniques au sein de nos entreprises membres ou de votre entreprise.

- Nous donnons aux élèves, lors de leur choix de carrière et d'études, une idée des **métiers avec un fondement mathématique et scientifique** - et ce dans un environnement ludique et non dogmatique.
- Nous mettons les jeunes en **contact personnel avec de potentiels modèles**: moins la «Power Distance» est grande, plus il est possible de s'identifier à ces modèles, et ce de manière encore plus efficace! Grâce à notre expérience, nous connaissons les manières de penser et les préférences des élèves et des jeunes. Nous savons où et comment les captiver et les motiver.
- Nous misons sur des **partenariats solides** afin d'augmenter l'impact des mesures et notre propre visibilité.
- Nous faisons prendre conscience de l'importance des ingénieurs suisses par un **travail actif de relations publiques**..
- Nous **observons les évolutions** de la politique éducative et prenons position lorsque cela s'avère nécessaire.

Nos projets:



Env. 30 **semaines techniques et informatiques** par an dans les écoles de maturité de toute la Suisse – presque 700 semaines depuis 1987.



Environ 8 journées d'action annuelles avec l'exposition **«Achtung Technik Los!»** dans les écoles secondaires.



12 **journées techniques des filles**, lors desquelles ces dernières découvrent des métiers techniques.



Chaque année, nous organisons une **formation continue pour les conseillers et conseillères en orientation professionnelle, universitaire et de carrière**.



Nos offres permettent de toucher environ

3000

élèves par an.

MINT Avec le **centre de service MINT**, nous conseillons personnellement les écoles sur ce qu'elles peuvent faire pour la relève MINT.



Dans le cadre de l'**ETH-Industry Dialogue on the Future**, nous réunissons des décideurs de l'économie et des professeur-e-s des deux EPF pour ainsi exercer une influence sur la coordination entre l'enseignement et l'industrie.

Membres et partenaires

Nos membres représentent près de 30 entreprises des secteurs les plus divers: en effet, le savoir-faire technique et des ingénieur·e·s est un facteur concurrentiel central dans toutes les branches de l'économie.

Nous travaillons en étroite collaboration avec des écoles supérieures, des hautes écoles spécialisées ainsi que des associations parentes.

Cotisations des membres

IngCH dispose d'un budget total d'environ CHF 850 000. Les cotisations des membres se rapportent toujours à l'exercice d'IngCH (de juillet à juin) et sont échelonnées en fonction de la taille de l'entreprise.



0 – 100 collaborateurs et collaboratrices	CHF 10'000.–
100 – 1000 collaborateurs et collaboratrices	CHF 15'000.–
à partir de 1000 collaborateurs et collaboratrices	CHF 25'000.–

Pourquoi devenir membre?

- **Nous promovons la relève** dans le domaine des sciences naturelles et de la technique **de manière crédible et durable** à l'échelle de toute la Suisse.
- **Les projets spécifiques d'IngCH** (journées techniques des filles, visites ou exposés pour les semaines techniques et informatiques, etc.) peuvent être **directement** réalisées dans les **entreprises membres**: cela permet à ces dernières d'être positivement perçues, et pas uniquement par les jeunes qui y participent. Les entreprises participantes doivent et peuvent également en faire la promotion en interne et en externe (RSE). Sans le soutien d'IngCH (réseau, nous amenons les jeunes dans les entreprises), la réalisation de projets spécifiques d'entreprises serait difficilement réalisable pour ou entraînerait des coûts nettement supérieurs à la cotisation annuelle.
- **Mise en relation des jeunes** avec des activités possibles dans les entreprises membres (p. ex. manifestations, stages, etc.)
- **L'engagement** est perçu de manière positive **auprès des personnes relais** du système éducatif¹: abolition des préjugés, motivation des personnes relais à promouvoir également des formations techniques jusqu'alors plutôt «impopulaires».
- **Entre les entreprises membres: un réseau exclusif et intersectoriel** dans l'ingénierie et le domaine MINT. Un échange facile entre les entreprises membres, y compris sur des questions critiques.
- **Des personnes clés dans les associations professionnelles** soutiennent personnellement IngCH et sont garantes d'un échange direct avec les entreprises membres.
- **Contacts directs avec les EPF, les hautes écoles spécialisées**, ainsi que les organisations ayant des objectifs similaires à IngCH, l'EPF de Zurich, l'EPFL, les universités et les hautes écoles spécialisées. Les présidents de l'EPF de Zurich et de l'EPFL soutiennent IngCH personnellement.
- **Participation à l'ETH-Industry Dialogue on the Future** annuel, qui offre des possibilités de réseautage intensif et durable entre les professeur·e·s des hautes écoles et des décideurs entreprises suisses.

¹ Corps enseignant et directions d'écoles de maturité, futurs enseignants et enseignantes de hautes écoles pédagogiques, conseillers et conseillères d'orientation professionnelle